



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 17 ноября 2023 г.
№43 (3720)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Преимущества сухой очистки трубопроводов по сравнению с их промывкой очевидны. Это снижение их коррозии и, соответственно, увеличение срока службы. Отсутствие влаги в хлоропроводах, и, соответственно, лучшее разряжение. Да много чего ещё другого в плане улучшения самой нашей

технологии! Как следствие – совершенствование работы оборудования цеха номер четыре, переработчика наших отходящих газов».

Александр ЖУЛАНОВ, старший мастер первого отделения цеха № 1 (третья полоса)

Динамично и эффективно



С помощью таких вот разрядных ёмкостей, установленных на сериях электролиза, Сергей Николаевич Калабурдин с коллегами по хлорной службе цеха № 1 производят еженедельную чистку хлоропроводов от накопившихся возгонов. Один вакуумный разряд – и трубопровод чист! А с начала этого месяца такая эффективная «воздушная» очистка «добралась» и до хлорных тоннелей цеха. Заводской проект «Газодинамическое удаление возгонов из магистральных газопроводов в хлорном тоннеле» вышел на пуско-наладку. Подробности – на третьей полосе.

Главное – партнёрство!

С 2013-года, указом губернатора Пермского края, 18-го ноября в Прикамье отмечается День профсоюзного активиста.

Слово – Александру Мальцеву, председателю первичной профсоюзной организации Соликамского магниевого завода. «Наша профсоюзная организация входит в состав Горно-металлургического профсоюза России.

Начало деятельности нашей профсоюзной организации можно отсчитывать от начала работы завода. Но день рождения профсоюзной организации мы празднуем от даты её регистрации как отдельного юридического лица, поэтому в следующем году будем отмечать тридцатилетие нашей профсоюзной организации.

За эти годы профсоюзная организация Соликамского магниевого завода прошла через различные этапы. Это период становления социального партнёрства. Взятые на себя функции распределения в период перестройки. Переходные этапы от государственного предприятия к закрытому акционерному обществу. Затем переход в открытое акционерное общество и, как следствие, переход предприятия в частную собственность. Сегодня, сделав круг, завод снова переходит в государственную собственность.

Все эти годы профсоюзная организация завода стояла на страже интересов работников.

Для того, чтобы эффективнее решать вопросы, связанные с оплатой труда, охраной и безопасностью труда, социальных гарантий и компенсаций и других, профсоюзный актив неумолимо развивал социальное партнёрство как в цехах, так и на уровне «профком – администрация завода».

Эффективное социальное партнёрство помогало все эти годы заключать коллективные договоры, не снижающие уровень социальных льгот и компенсаций, учитывающие инфляцию в стране, изменяющиеся требования в области охраны труда.

В коллективный договор, заключённый в 2022-м году, был добавлен целый раздел – «Работа с молодёжью», был введён в структуру целый отдел – отдел социального развития.

Социальный диалог между руководством и профсоюзной организацией помог сохранить такие социальные объекты как санаторий профилакторий «Здравушка», Дом спорта «Металлург», который, мы надеемся, будет скоро отремонтирован.

В 2019-м году сторонами социального партнёрства завода было подписано Положение «Об общественных уполномоченных лицах по охране труда», что позволило развивать институт уполномоченных по охране труда и более эффективно заниматься одним из важнейших направлений деятельности профсоюза – безопасностью труда работников».

(Окончание на четвёртой полосе)

Рабочая поездка

В рамках рабочей поездки ОАО «Соликамский магниевый завод» (ОАО «СМЗ») посетили руководители юридического и имущественного блока Госкорпорации «Росатом».

Директор по правовой и корпоративной работе и имущественному комплексу Госкорпорации «Росатом» **Андрей Попов**, директор департамента имущественного комплекса Госкорпорации «Росатом» **Татьяна Смирнова** и директор по правовым вопросам, корпоративной работе и имущественному комплексу Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом» **Сергей Завалишин** познакомились с производством ОАО «СМЗ», провели рабочие встречи с руководством предприятия и

коллективом правовой службы. Как известно, завершается передача акций ОАО «СМЗ» и долей ООО «Ловозерский горно-обогатительный комбинат» в Горнорудный дивизион Госкорпорации «Росатом» в качестве имущественного взноса Российской Федерации. Поэтому гости рассказали о регламентах и механизмах организации юридической работы в Горнорудном дивизионе и организациях «Росатома».

«Мы рады, что в ближайшем будущем в наш

дружный коллектив войдут юристы-профессионалы из Соликамска. Для каждого из вас это окно возможностей, так как появляется новый передовой профессиональный опыт и расширяется профессиональное сообщество. Окажем всю необходимую помощь и поддержку по организации работы и внедрению лучших практик Госкорпорации «Росатом» в ОАО «СМЗ», — подчеркнул Сергей Завалишин.

Пресс-служба завода



Комплексное совещание

Генеральный директор Соликамского магниевого завода **Руслан Димухамедов** провел совещание по внедрению на предприятии системы 5С и организации развертывания Производственной системы «Росатома» (ПСР).

Развитие культуры производства, наведение в подразделениях такого порядка, когда каждая бумажка и каждый инструмент «знает своё место» — один из основных принципов системы 5С. А один из принципов ПСР — это наглядность. Поэтому естественно, что совещание прошло не в кабинете, а на территории СМЗ, в цехах и подразделениях, уже внедряющих лучшие практики.

Участники совещания — **Ю.М. Мурашко**, директор

по связям с общественностью, **В.М. Рудик**, начальник отдела по развитию производственной системы, **П.В. Байбаков**, специалист отдела, **А.В. Мальцев**, председатель профкома. В цехах к разговору подключались непосредственные руководители и работники подразделений. Естественно, что участвовала и редакция «Магниефика».

(Продолжение на третьей полосе)



Комплексное совещание



Порядок в своём хозяйстве демонстрирует Ю.А. Непризанов

Первый адрес — инструментальная мастерская цеха № 11.

Подразделение уже фигурировало в наших репортажах как один из несомненных флагманов внедрения системы 5С. Путь к сегодняшнему образцовому порядку пройден в самый короткий срок. **Леонид Алексеевич Непризанов**, хозяин «инструменталки», свои владения руководству завода демонстрировал с нескрываемым удовольствием. Рассказывал, что при новом порядке цеховые ремонтники стали вести себя совсем по-другому. Раньше, бывало, «тырили» молотки (попользовавшись, бросали, где вздумается, так что на место они уже не возвращались). Сейчас такое и представить невозможно: после трудовой смены всё кладётся туда, откуда был взято.

«И ведь это — улучшения, не требующие абсолютно никаких больших вложений, — констатирует Руслан Рафкатович. — Элементарные вещи, которые выполняются своими силами. Именно то, что и предполагает система 5С. А вот если бы всё это — да на нормальные, покрашенные стеллажи!..». И тут же — конкретный вопрос представителям руководства цеха: «Кто будет делать заказ на приобретение?».



В редукторной 16-го — А.В. Морозов



В цехе № 9



В цехе № 16

Примерно в таком же ключе проходил разговор в редукторной цеха № 16 (следующий адрес).

В хозяйстве у **Андрея Викторовича Морозова**, слесаря КИПиА, тоже всё упорядочено и рассортировано. Внедрены даже всевозможные «личные придумки» для удобства работы. И они заслуживают того, чтобы другие подразделения могли взять их на вооружение. Только бросается в глаза «кустарный» вид многих этих приспособлений... Тут же, на месте, генеральный директор решил вопрос с заявкой на изготовление стеллажей!

И так — по всем подразделениям по пути следования:

коллег по подразделениям и развивать свои идеи.

«Без вопросов. В плане организации это сделать совсем несложно, — тут же прокомментировал **В.М. Рудик**. — Рабочие группы по внедрению 5С в каждом из подразделений завода собираются еженедельно. Будем расширять состав участников — приглашать «соседей».

Руслан Димухамедов:

«Видно, что система непрерывных улучшений на заводе — это не пустые слова. Каждый цех, действительно, в ней работает. Причём у каждого — свой подход и степень

бытовых условий работников на производстве.

Один из вопросов — покраска деревянных скамеек, столов и других изделий, непосредственно на месте их изготовления — в столярном отделении цеха № 26 (иначе они теряют вид через день-два пользования). Такое поручение генеральный директор завода дал руководству цеха № 26 после разговора с **Ю.Л. Шимановским**, бригадиром отделения.

Руслан Димухамедов:

«Мы отдаём себе отчёт в том, что состояние наших бытовых помещений далеко от иде-



Идеальный порядок на складе олеума цеха № 4



В комнате смен цеха № 1

хлорной компрессорной и на складе олеума цеха № 4, в подразделениях цеха № 1, в слесарных мастерских цеха № 19 и цеха № 9...

Принимались оперативные решения по улучшению уже имеющегося. Сразу же назначались ответственные за выполнение этой конкретной работы.

Одно из таких решений — предложение генерального директора: организовать обмен опытом для членов рабочих групп цехов. Это необходимо для того, чтобы они могли в будущем использовать положительные примеры

продвинутой. Спасибо нашему блоку производственной системы за то, что работа постоянно под контролем, ведётся на систематичной основе. Будем держать этот темп и продолжать наводить порядок на нашем предприятии».

Вторая тема совещания — бытовые помещения цехов.

В октябрьской «Колонке директора» Руслан Рафкатович акцентировал внимание на том, что это направление руководство завода определяет для себя как одно из ключевых. На заводе открывается проект по улучшению

ального. Предстоит сделать большой объём работы. Это не столько вопрос финансов, сколько правильной организации. Каждый цех должен провести полноценную инвентаризацию своих бытовых помещений. Всё, что необходимо сделать и закупить, мы включим в бюджет и найдём подрядчиков для выполнения этих работ. Возьмём этот вопрос на контроль, сверстаем план поэтапного улучшения бытовых условий наших трудящихся».

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

В ритме пуско-наладки

Вот уже три недели в хлорных тоннелях первого цеха не льются потоки воды, зато по четвергам звучат своеобразные «сухие» выстрелы...

Работа по внедрению принципа газодинамической очистки «подземных» хлоропроводов, соединяющих электролиз цеха № 1 с хлорной компрессорной цеха № 4, вышла на стадию пуско-наладки.

Речь идёт о проекте «Газодинамическое удаление возгонов из магистральных

второй. Просто и удобно. Весь накопившийся на стенках налёт «отвалился» и «полетел» по трубам дальше: из хлоропроводов конкретных электролизёров — в общий магистральный трубопровод. В тот самый подземный тоннель.

А вот там-то, на этом очередном участке, и начинались всегда проблемы.

Самый главный недостаток: после того, как нитка отставалась и просушивалась, какая-то часть влаги до конца не высыхала, оставалась внутри. И потом, в процессе работы, оседала и на хлорных фильтрах цеха № 4 (переработчика нашего анодного хлора), негативно влияла на работу его оборудования».

К своему реальному, логическому, разрешению многолетняя работа вплотную приблизилась в 2019-м году.

Был подготовлен новый вариант проекта (его разработчик — **И.И. Паршаков**, главный специалист проектно-конструкторского отдела завода). В течение следующего года силами цеха № 26 в «подвале» электролиза были построены несколько специальных, приспособленных к его условиям, объектов.

Самый главный — в центре. Герметично закрытое буферное помещение (или осадительная камера). Импульсом сжатого воздуха от разрядных камер возгоны «загоняются» в него по трубопроводам и выгружаются внутрь через специальные выгрузочные отверстия. Накопившийся воздух фильтруется и уходит в цеховую газоотводящую трубу. А осевшие на дно камеры возгоны отсасываются специальным промышленным пылесосом и затем утилизируются стандартным способом. При этом лишь только с полов камеры остатки возгона (до которых не добрались пылесосом) смываются водой в кислую канализацию. Хлоропроводы в данном случае остаются сухими.

Игорь Паршаков: «Конечно, свою работу мы строили, опираясь на наработки всех наших предшественников. Но много было и принципиально новых нюансов, различных кардинальных изменений».

но. Да и побыстрее, конечно, стало».

А.О. Михайлов, технический руководитель цеха № 1.

«Основная цель — уйти от мокрой промывки хлоропроводов. Непростая, длительная работа. И она ещё не завершена. Хотя, в принципе, заметные положительные результаты уже есть. Но пока время для каких-то отчётных рапортов не пришло. Идёт пу-



А.Н. Мосягин, хлоропроводчик

Новый процесс газодинамики оказался успешнее всех своих «предшественников». Но и он после внедрения обнаружил ряд недочётов. «Первые работы по стрельбе показали, что мы не можем полностью убрать слой возгона в подвальной части, — комментирует **А.А. Жуланов**, старший мастер отделения № 2 и один из координаторов реализации проекта. — Думали, возможно, это какой-то остаточный осадок, который в дальнейшем постепенно выработается и больше расти не будет.

Проработали так, без промывки, две недели. Потом стало ясно, что этот слой никуда не девается, а ещё только толще становится. Встала необходимость поиска дополнительных решений».

Не будем вдаваться во все подробности проведённой работы, перечислять все новые идеи, которые были выдвинуты специалистами первого цеха, спроектированы заводскими конструкторами и внедрены в практику руками специалистов бригады **С.В. Сторожева** из цеха № 26. Кстати, участники этих работ — хлоропроводчики первого цеха и механики отделения электролиза под руководством **С.И. Ивашова**.

Особенно продуктивным в плане доработки, по словам Александра Анатольевича Жуланова и **Романа Валерьевича Афанасьева**, мастера

хлорной службы, стал последний, уже пуско-наладочный, год.

А наибольший эффект принесли такие из реализованных «мини-проектов» как увеличение диаметра (со ста до двухсот миллиметров) пневмоимпульсных клапанов стреляющей «подвальной» ёмкости, увеличение объёма самого выстреливаемого воздуха — за счёт включения в работу второй ёмкости.

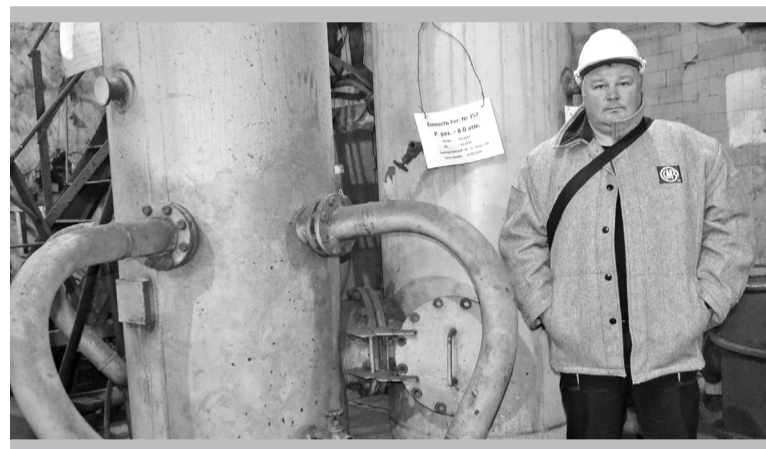
Уже на стадии пуско-наладки произвели ещё одно усовершенствование: поменяли местами «Кораллы» — фланцевые запоры узла выгрузки в буферной камере, поставили тройники, на которых базируется запасной лючок. И результат не заставил себя ждать: нареканий к работе оборудования не было.

Последние три недели испытательных работ — вообще уже никаких промывок. Газодинамика в чистом виде!

Свою пользу работникам первого цеха она уже однозначно принесла. А вот насколько эффективной она окажется для «второй стороны» проекта — хлорной технологии цеха № 4 — выяснится чуть позже.

Пока — пуско-наладка. Мы будем следить за её ходом и обязательно подведём итоги.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора



Р. В. Афанасьев у «верхней» разрядной ёмкости в электролизе

хлоропроводов в хлорном тоннеле». Его основная задача, над решением которой несколько лет ломали головы заводские специалисты, — перевести процесс очистки этих специфических коммуникаций от возгонов (жёстких «осадков» процесса электролиза) на принципиально новый способ. С традиционного мокрого (промывка водой) на сухой — с помощью обычного импульса сжатого воздуха.

Одним словом, сделать то же самое, что уже давно и успешно применяется на всех трёх наших сериях электролиза. По обеим сторонам каждой из них стоят специальные разрядные ёмкости. В четверг с утра к ним приходят специалисты-хлоропроводчики и посредством переключения различных вентилей подают в хлоропровод так называемый пневматический импульс (сначала набирается определённое давление воздуха, а затем — за счёт переключения клапанов — он резко сбрасывается). Бах! — выстрел, бах! —

В силу своих сложностей и нюансов (среди них, в том числе, и сама специфика низкого и тесного хлорного тоннеля), реализовать такую же систему до недавнего времени там никак не удавалось.

Хотя попытки были, и неоднократные. Проектов (новых и вариантов доработки тех, что уже выдвигались раньше) в разные годы рассматривалось немало, но все они по тем или иным причинам требовали доработок. А подземные артерии тем временем так, по старинке, и промывались водой. Трудоёмкий и имеющий множество недостатков процесс.

«Промывание трубопроводов водой приводило, во-первых, к забиванию канализации, — отмечали неоднократно специалисты завода. — Во-вторых, к подтоплению подвальной части и, как следствие, к загниванию (выходу из строя) хлоропроводов, которые постоянно находились в сырости.

Как следствие — совершенствование работы оборудования цеха номер четыре, переработчика наших отходящих газов».

С.Н. Калабурдин и А.Н. Мосягин, хлоропроводчики.

«Хорошо, что ушли от промывки. Эта такая трудозатратная работа была! Шланги, всё постоянно в воде. Зимой холодно. Сейчас всё это благополучно: чистенько, культур-

Есть мнение!

А.А. Жуланов, старший мастер отделения № 2.

«Преимущества сухой очистки трубопроводов по сравнению с их промывкой очевидны. Это снижение их коррозии и, соответственно, увеличение срока службы. Отсутствие влаги в хлоропроводах, и, соответственно, лучшее разряжение.

Да много чего ещё другого в плане улучшения самой нашей технологии!

С праздником!

Завтра – День профсоюзного активиста в Пермском крае.

Слово – Александру Мальцеву, председателю первичной профсоюзной организации Соликамского магниевого завода.

«Сегодня наша профсоюзная организация, не ослабляя контроля за достойным уровнем социальных гарантий и компенсаций, оплаты труда на заводе и охраны труда на предприятии, ищет возмож-

ности увеличения льгот для членов профсоюза.

Активно работает касса взаимопомощи профкома. Членам профсоюза выдаются именные дисконтные карты, позволяющие получить скидку на товары и услуги в Соликамске и в Пермском крае. Третий год работники завода, члены профсоюза, могут бесплатно кататься на лыжах на лыжной базе «Сне-

жинка». С ноября этого года мы сделали подобную пробную акцию с пятидесятипроцентной скидкой в бассейн «Дельфин».

Кроме этого, оказываем помощь в заполнении деклараций, юридические консультации и осуществляем представительство работников перед руководством.

Профсоюзная организация старается развиваться в

ногу со временем. Мы активно участвуем в развитии молодёжного движения на заводе, не забывая ветеранов.

Поздравляю всех активных людей в профсоюзе, помогающих результативно защищать права и интересы людей труда!

Выражаю вам огромную благодарность за активную гражданскую позицию, за



вашу работу и заботу о членах профсоюза! Желаю вам здоровья, личного счастья, успехов в профсоюзной деятельности. Будьте верны нашим принципам: солидарность, единство и справедливость!».



Поздравляем!

В честь Дня профсоюзного активиста Знака отличия Пермского краевого комитета горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) «За эффективное сотрудничество» удостоен Руслан Рафкатович Димухамедов, генеральный ди-

ректор Соликамского магниевого завода. Почётной грамотой Пермского краевого комитета ГМПР награждён Вадим Иванович Клецов (цех № 3).

Благодарственным письмом Пермского краевого комитета ГМПР награждена

Людмила Николаевна Емельянова (цех № 20).

Благодарственным письмом первичной профсоюзной организации Соликамского магниевого завода награждены: Сергей Александрович Попов (цех № 1), Ксения Владимировна Журавлёва

(цех № 20), Анжела Николаевна Морозова (цех № 13), Наталья Петровна Оконешникова (цех № 4), Ксения Леонидовна Клецова (цех № 3), Наталья Викторовна Ходехина (цех № 10).

Почётной грамотой первичной профсоюзной ор-

ганизации Соликамского магниевого завода награждены: Татьяна Леонидовна Носкова (цех № 4), Юлия Сергеевна Анциферова (цех № 3), Валентина Николаевна Ковьялева (цех № 9), Ирина Леонидовна Верлевская (цех № 24).

В бой идут одни профактивисты!

На прошлой неделе, в пятницу, 10-го ноября, в ДК «Бумажник» прошла интеллектуальная игра «Кинобойня».

Уже третий раз таким образом городские организации отмечают День профсоюзного активиста Пермского края. И уже второй раз это мероприятие провожу я, ведущая заводского Кубка интеллектуальных игр и автор этих строк.

Почему «Кинобойня»? Кино (важнейшее из искусств) смотрят все! А некоторые – даже пересматривают! И бывает – не дважды! Поэтому тема эта интересна и знакома большинству. И результаты игры это подтвердили!

Посостязаться в знаниях кино собрались 13 команд. Некоторые организации (например, первичная профсоюзная организация Соликамского магниевого завода, здравоохранение, образование, Уралкалий-ремонт) выставили по две команды.

Также были знатоки-профсоюзники от Соликамскбумпрома, завода «Урал», ТЭЦ, управления культуры и сборная



от координационного совета организаций профсоюза Соликамска. В общем, зал был полон!

За полтора часа напряжённых «кинобоек» сыграли пять раундов и ответили на семьдесят четыре вопроса. К примеру, узнавали по одному кадру фильм, который снимался у нас в Пермском крае. Начиная от «Волги-Волги» (1938-го года) и заканчивая картиной, которая вышла в прокат в ноябре 2023-го года – «По шучьему велению».



Ещё вспоминали профсоюзных киноактивистов: и Шурочку, которую «...раз выдвинули, а потом никак не могли задвинуть обратно» из «Служебного романа», и красавицу Галину Листопад из «Семь невест Збруева», и даже председателя месткома, с которой пришлось весь вечер танцевать Афоне из одноимённого фильма. Молодцы, всех узнали! Даже Джони Ковака из американского фильма «Кулак» (команда КСОП).

По детским фотографиям «распознавали» знаменитых КэВээНшиков, которые снимались в кино. На слух, по фильмографиям, признавали артистов, в том числе и наших земляков – Станислава Говорухина и Надежду Лумпову.

Самым сложным и решающим раундом получилось «Колесо». В нём большая часть вопросов были уровня «Что? Где? Когда?». Приятно, что в этом задании отличились магниевики – «взяли» больше всех правильных ответов. Но, к сожалению, даже это не позволило нашим ребятам войти в призовую тройку. Команды СМЗ заняли пятое (41 балл) и восьмое место в турнире. Победителями же стали профактивисты «Соликамскбумпром» (47 баллов).

Поздравляем наших коллег с победой! До встречи через год!

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ.
Фото А. Григорьева и представлены автором

Нынче – чётко в «десяточку»!

В прошлую субботу, одиннадцатого ноября, магниевики разыграли второй вид заводской Спартакиады.

И стрельба собрала рекордное количество спортсменов! Популярность именно этого вида лично-командных соревнований – факт общеизвестный. Ещё одно доказательство – **двести двенадцать участников**: сто сорок мужчин и семьдесят две женщины. Прошлогодний рекорд массовости (184 спортсмена) перекрыт почти на тридцать человек.

Шесть часов (практически полную рабочую смену) отстояли в этот день **Дмитрий Сенокосов**, заводской спорторганизатор, **Юрий Васкецов**, главный судья соревнований, члены судейской коллегии – **Татьяна Сенокосова** (цех № 1) и **Артём Шведов** (цех № 9).

Уже задолго до десяти часов утра (время начала соревнований) возле столика регистрации было не протолкнуться. «На стрельбу» шли и в одиночку, и трудовыми коллективами, и семьями (папа с сыном, муж с женой).

Сергей Борисович Быков из первого цеха «привёл» свою смену: девять технолог-металлургов и **Любовь Петровну Пищалкину**, единственного и неповторимого (как говорят они сами) крановщика. Стрелять начал, как и положено руководителю, одним из первых – задал тон. И не ушёл (точнее, не уехал на заветную «выходную» рыбалку), пока «свои» не отстрелялись...



В числе руководителей, принявших участие в соревновании, – А.Ю. Анисимов, начальник цеха № 7 (традиционно); А.П. Забелин, начальник цеха № 20, А.С. Ключихин, его зам. Е.И. Хомяков, начальник цеха № 26, вместе со своим боевым замом Е.С. Нассоновым; оба «зама» начальника

цеха № 10 – Л.С. Епишина и Н.В. Язык; А.В. Пантелеев, старший энергетик, и А.А. Емельянов, старший механик цеха № 1 (серебряный призёр). А ещё – начальники отделений, мастера смен...

В общей сложности, побороться за честь своего пер-

вого цеха пришли 44 человека! Целую «корпоративную сборную» выставил склад хлора цеха № 4 во главе с **Павлом Сергеевичем Ахтырченко**, мастером производственного участка. «Четверо уже здесь, ещё столько же обещались подойти», – «отчитался» он с утра, перед

фотосъёмкой для газеты. Среди лидеров по массовости – и **третье отделение цеха № 7**. «Молодцы, не только с пользой для себя провели время, но и принесли дополнительные очки своим коллективам в трудовой вахте», – прокомментировала **Е.В. Насекина**, помощник генерального директора по кадрам и общим вопросам.

Во второй группе цехов абсолютные герои дня – работники цеха № 19. Двадцать два участника. Первое место в командном первенстве. Оба «золота»: в мужском (**Роман Вяткин**) и в женском (**Анастасия Шатова**) индивидуальных зачётах. Плюс – «бронза» **Александр Вакуленко**. И четвёртое место **Виталия Старикова**, по очкам практически равное бронзе (**Матвеем Коротаяеву** из третьего цеха прошлогодний чемпион города в командной стрельбе уступил лишь по числу попаданий в «десятку»).

По Положению, при одинаковом количестве очков приоритет отдаётся тому, у кого больше попаданий в «десятку». Если окажется, что и здесь они равны, в счёт идут «девятки».

Представительные команды были у цехов №№ 3, 10. Отличную, слаженную команду выставил цех № 23. Цех № 26 смог нынче, собрался (в прошлом году его на стрельбе не было)! Небольшая (шесть человек) команда отстрелялась очень даже неплохо – пятое место.

А вот цех № 15, наоборот, позиции сдал (ну где же вы, девчонки?)... Ау-у-у, автотранспортники! Мужчины, неужели не хотелось взять в руки винтовку?..

Одиннадцать команд – это не предел! И участников может быть больше (рисковую навлечь на себя недовольство тех, кому пришлось не один час ждать своей очереди). Когда-то особо популярные соревнования на заводе проходили два дня. С торжественным построением команд (парадом), сдачей рапортов, приветствием спорторганизатора, награждением победителей предыдущих соревнований. Это были настоящие спортивные праздники! Так может – вперёд, в прошлое?!

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора



ПОБЕДИТЕЛИ

Первая группа цехов: первое место – цех № 1 (247 очков); второе место – цех № 4 (232 очка); третье место – цех № 47 (223 очка).

Вторая группа цехов: первое место – цех № 19 (171 очко); второе место – цех № 3 (166 очков); третье место – цех № 10 (162 очка).

Личное первенство

Мужчины: первое место – Роман Вяткин, цех № 19 (44 очка); второе место – Александр Емельянов, цех № 1 (44 очка); третье место – Матвей Коротаяев, цех № 3 (43 очка).

Женщины: первое место – Анастасия Шатова, цех № 4 (43 очка); второе место – Любовь Попова, цех № 24 (42 очка); третье место – Александра Вакуленко, цех № 19 (42 очка).



А вот к ним приходил «Крокодил»!

В прошлую пятницу, 10-го ноября, в Совете ветеранов была проведена популярная игра.

Попробуйте «показать» с помощью жестов и мимики заданное слово так, чтобы его поняли как можно быстрее... А песню, зазвучавшую в наушниках? При этом, молча кривляясь и размахивая руками, оставаться серьёзным! В общем, «Крокодил» — это серьёзно и одновременно смешно, зажигательно и позитивно.



Кирилл Макаров, цех № 24: «У нас была «тёмная лошадка» — Юлия Антропова. Она классный эрудит! Всё, что я показывал, она сразу отгадывала. И наш цех, конечно, выиграл. Нас вообще много было, так что мы даже разделились. Наша команда — «Печенька». Прикольнo ведь?»

Четыре команды, одна из них — студенческая (на этот раз — из горно-химического техникума). Четыре тура, один из них — «заводской» (все слова, которые надо было «разгадать», были связаны с

Соликамским магниевым). Полтора часа, проведённые в дружной компании, с пользой и с хорошим настроением.

Пожалуй, самым сложным (неожиданным!) был музыкальный тур. Во всяком случае, студент-горнохимовец просто «потерялся» и молча простоял, слушая «задание» в наушниках. Но всё равно — всем было весело и очень интересно!

Анастасия Пантелеева, отдел социального развития: «Раз

в месяц, по пятницам, мы планируем проводить подобные мероприятия. Пусть такое времяпрепровождение (с пользой и вместе) станет для молодых магниевиков традиционным!».

Впереди у Совета молодежи СМЗ — грандиозные планы. Пусть все они осуществляются!

Фарида ВАРАКСИНА.
Фото предоставлены
А. Пантелеевой



Полдня без телефона

Возобновились экскурсии школьников старших классов на наш завод.

До пандемии такие мероприятия были традиционными, уже, можно сказать, «обкатанными».

Готовились к таким «гостям» всегда очень серьёзно — даже не студенты-практиканты ведь приходят, а просто мальчишки и девчонки! Глаза да глазки за ними...



Татьяна Рисова, инженер по подготовке кадров ОКА: «Максимальное количество ребят в группе — пятнадцать. И с ними справиться непросто! Им же всё интересно, они разбредаются, под ноги не смотрят... Классный руководитель обычно идёт впереди, я — замыкающая. Всё время их предупреждаю, поторапливаю...».

Совсем недавно был утверждён план совместных мероприятий по профориентационной деятельности управления образования администрации СГО с профессиональными образовательными организациями и предприятиями. И сразу же на завод пришло письмо-заявка из школы № 1 с просьбой провести экскурсию для старшеклассников.

На прошлой неделе два девятых класса уже побывали на заводе и в корпоративном музее. Маршрут был, естественно, составлен заранее, в мероприятие вовлечены и специалисты отдела кадров, и

производственники, и директор музея... Даже я несколько минут (пока вела одну группу от отдела кадров до нашего музея) успела побыть экскурсоводом. Просто перехватила удивлённо-разочарованный взгляд курносого пацана («Здания староватые!») и проинформировала, что нашему уникальному, старейшему в мире по производству магния заводу, — восемьдесят семь лет! Ну, и ещё факты исторические «выдала». В ответ получила: «Респект тогда! Крутяк!».

Немного, правда, расстроилась, когда ребята, у которых мама (папа) работают на СМЗ (таких оказалось трое), не знают, где, в каком цехе они трудятся... Это — уже ай-я-яй родителям!

Но вернёмся к экскурсии. С этой группой я встретилась уже после обеда, когда мальчишки и девчонки, в сопровожде-

нии классного руководителя, шли на автобусную остановку. Заметно притомившиеся, но какие-то воодушевлённые. Загломонили все разом, торопясь поделиться впечатлениями. Поняла, что понравилось так, что сами не ожидали. Причём всем — разное. Одних впечатлила история, других — «как магний делают», третьих — «мужики ещё не старые, но уже начальники», четвёртых — «булочки такие вкусные, которые мы в музее «хомячили», пятых — «да ладно, из этого белого порошка как будто металл делают сами»...

Людмила Палагина, классный руководитель: «Я специально наблюдала за ними — никто во время экскурсии про свой телефон не вспомнил! В музее мальчишки устали на ногах стоять больше часа, так на пол сели, но смотрели фильм

внимательно! Для них каски, очки защитные — это, конечно, немножко игра поначалу была, но когда увидели, что в цехе все так ходят, постоянно... Притихли даже».

Ещё один показатель того, что ребят, во всяком случае, впечатлила экскурсия, — спасибо от родителей. Они в своей группе в Интернете благодарили за такой вот «урок». Значит, мальчишки и девчонки дома делились с ними, рассказывали что-то.

Конечно, много зависит от того, кто и как непосредственно в цехах встречает школьников, что и как объясняет. И специалисты отдела кадров благодарят **Дмитрия Сенокосова**, **Александра Жуланова**, старших мастеров первого цеха, **Алексея Михайлова**, заместителя начальника первого цеха, **Галину Соколюк**, инженера

ПТО, **Олега Штурмина**, заместителя начальника цеха № 20, **Светлану Бербенец**, начальника лаборторий десятого цеха, **Людмилу Емельянову**, начальника техбюро двадцатого, за, во-первых, серьёзное отношение к школьным экскурсиям, а во-вторых — за умение говорить с пятнадцатилетними на их языке, доходчиво и интересно «показывать» свой труд.

Возможно, немногие из побывавших на заводе учеников школы № 1 (в поданном в отдел кадров списке — больше восьмидесяти фамилий) придут через пять-шесть лет на Соликамский магниевый завод. Но сегодня они знают, что есть в родном городе такое вот уникальное предприятие, на котором работают очень хорошие люди.

... Когда-то давно, когда я училась в школе № 4 (подшефной СМЗ), наш класс ходил на экскурсию на завод. Я до неё знала два самых лучших цеха (там работали мои дяди): первый и КИПиА. Мы побывали ещё в лаборатории, в двадцатом. А потом в Доме культуры встречались с заводскими комсомольцами (вот бы и сегодня «молодёжке» присоединиться к таким профориентационным мероприятиям!).

Я до сих пор помню ту экскурсию...

Фарида ВАРАКСИНА.
Фото Л. Палагиной

Горько! Горько!

Поздравляем чету Костылевых – Зою Васильевну и Владимира Михайловича – с 60-летием совместной жизни!

*Много лет вы шли по жизни рядом,
Делили радость и печаль вдвоём.
Пусть счастье бесконечным водопадом
Льётся в ваш гостеприимный дом!*

Совет ветеранов

Золотой юбилей совместной жизни отметила чета Кондаковых – Надежда Степановна и Александр Павлович!

*Пусть ваша свадьба золотая
Будет наполнена любовью.
Вам всей душой сейчас желаем
Достатка, мира и здоровья!*

Совет ветеранов



От всей души!

Поздравляем юбиляров ноября: Елену Дмитриевну Белкину, Александра Ивановича Беляевского, Анатолия Александровича Емельянова, Татьяну Максимовну Жуланову, Бориса Георгиевича Кондрашова, Надежду Леонидовну Кормину, Зою Васильевну Костылеву, Евгения Геннадьевича Кочнева, Анатолия Дмитриевича Марковича, Галину Александровну Михайлову, Тамару Александровну Новикову, Галину Егоровну Овчинникову, Нину Михайловну Озолину, Виктора Петровича Павлецова, Маргариту Александровну Пастухову, Леонида Анатольевича Плотникова, Надежду Николаевну Суханову, Геннадия Петровича Ябурова!

*Пусть всё хорошее на свете
Стучится в ваш сегодня дом.
Здоровья, счастья и удачи
Желаем вам во всём!*

Совет ветеранов

С юбилеем!

Дарит свет и позитив

В среду, 15-го ноября, золотой юбилей отметил А.А. КОВАЛЁВ!

Алексей Алексеевич пришёл на завод в 1996-м году, сливщиком на мазутное хозяйство цеха № 19. В октябре 2019-го года его назначили на должность старшего мастера по ремонту оборудования цеховых котельных, где он и трудится по настоящее время.

Алексей Алексеевич – профессионал своего дела, который поможет справиться с любой проблемой. Он дисциплинированный и ответственный работник, способный качественно выполнять поставленные задачи в установленные сроки и самостоятельно принимать решения в трудных ситуациях. Кадровый рабочий, ветеран завода, награждён Благодарственным письмом.

Это солидный и импозантный глава семейства, увлекающийся рыбалкой, любимый муж, забот-



ливый отец, обожаемый дедушка. Он умеет радоваться и ценить каждое мгновение, наслаждаться каждым днём и дарить окружающим свет и позитив.

Мы поздравляем нашего юбиляра и желаем ему оставаться

всегда таким – лёгким на подъём, молодым, целеустремлённым, настойчивым и энергичным оптимистом! Пусть его всегда и во всём поддерживают самые близкие и любимые люди, а сил хватает на все задумки и претворения желаний.

*Сегодня дружно Алексея
Мы поздравляем с юбилеем!
Тебе, наш знатный юбиляр,
Желаем, чтобы в сердце жар*

*Пылал ещё лет 100 или 200,
И не сиделось чтоб на месте.
Чтоб жизнь кипела и бурлила,
Чтобы всего в достатке было:*

*Любви, работы, денег сейф,
И чтоб всегда удачи шлейф
Сопровождал, как наваженье.
Успеха, счастья!
С днём рождения!*

Коллеги

Поздравляем с днём рождения Эдуарда Олеговича Новикова, Елену Витальевну Гребешкову!

*Отличной карьеры, карьерного роста
Работу свою выполнять очень просто,
Жить в позитиве, комфорте, достатке,
Чтоб было по жизни у вас всё в порядке!*

Коллектив смены

Поздравляем с днём рождения Егора Ивановича Хомякова, Никиту Владимировича Белкина, Александра Николаевича Боголюбова, Анну Сергеевну Варзухину, Юрия Владимировича Кузьминых, Вячеслава Викторовича Микова, Светлану Михайловну Михно, Сергея Геннадьевича Наймушина, Артёма Сергеевича Никулина, Александра Ильича Пантелеева, Данила Владимировича Сивкова, Людмилу Михайловну Суркову, Владимира Ивановича Сулова, Виктора Николаевича Шаньгина, Ирину Геннадьевну Щипунову, Александра Сергеевича Якимова!

*Пусть планы грандиозные
В реальность воплощаются,
Задачи, с виду сложные,
На раз-два-три решаются!*

Цех № 26

С днём рождения, Дед Мороз!

Завтра всеми любимый новогодний персонаж будет принимать поздравления.

По традиции, именно в этот день на нашем заводе начинается праздничная круговерть под названием «Снежная Магниевая Зима». В каких конкурсах можно поучаствовать в этом году?

Фотоконкурс «НОВЫЙ ГОД В КРУГУ СЕМЬИ»

Условия: фото надо обязательно озаглавить; от одной семьи должно быть представлено только одно фото; горизонтальная фотография формата А4 должны быть распечатана на фотобумаге или в цифровом виде выслана на почту neverova_tv@smw.ru (Татьяна Неверова). Конечно, снимок должен быть подписан: фамилия-имя-отчество, место работы; конкурсная фотография принимается до 15-го декабря.

Творческий конкурс «НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА»

Новогодний букет (икебана) – своими руками! Он может быть из ткани, пряжи, ниток, бумаги, картона, всевозможных подручных материалов, в вазах, на камнях, на коре, на сухих корнях и ветках и т.д.

Обязательные условия: наличие символики предприятия (логотип, корпоративные цвета); высота поделки – не более 30 см; устойчивость; от одного участника – одна работа.

К новогоднему букету должна быть приложена информация об участнике конкурса (ФИО, № цеха).

В конкурсе могут участвовать члены семей магниевики и члены Совета ветеранов.

Конкурсные работы принимаются до 13-го декабря, в отделе социального развития (кабинет № 1 отдела кадров).

Конкурс детских рисунков «НОВОГОДНЯЯ ОТКРЫТКА»

Участники конкурса – дети сотрудников ОАО «СМЗ» (возрастная категория – от 8 до 14 лет включительно).

Условия: детские рисунки и картины (работы) должны быть созданы самостоятельно детьми; работы должны быть выполнены на бумаге (ватман, холст), исполнены в любой технике (акварель, тушь, цветные карандаши, па-



Я родился!

стель и т.д.); формат А4; от одного участника конкурса – только одна работа; работа иметь подпись на отдельном бланке (ФИ ребёнка, возраст, ФИО родителя (законного представителя), цех, должность).

Работы необходимо принести в отдел социального развития до 24-го ноября.

Спортивное мероприятие «БОЛЬШОЙ ПРЫЖОК ДЕДА МОРОЗА» (16-го декабря).

Молодёжный бал «СИЯЙ, МОЛОДЁЖЬ ЗАВОДСКАЯ» (23-го декабря).

Поздравляем с днём рождения Сергея Анатольевича Януша, Александра Юрьевича Михеева, Игоря Анатольевича Гоголева, Константина Семёновича Третьякова, Дмитрия Евгеньевича Сенокосова, Светлану Анатольевну Гилёву, Юрия Валерьевича Чуркина, Сергея Владимировича Иванова, Сергея Геннадьевича Кузнецова, Александра Николаевича Танкова, Дениса Геннадьевича Смирнова, Евгения Азеровича Телеша, Артёма Эдуардовича Новожилова, Дмитрия Александровича Калмыкова, Лилию Владимировну Пегушину, Александра Ивановича Патрушева, Александра Николаевича Жидкова, Юлию Павловну Зыкову-Косикову, Ивана Михайловича Царькова, Александра Анатольевича Емельянова, Сергея Юрьевича Тудвасева, Владимира Владимировича Андреева, Ксению Александровну Бурмантову!

*Пусть приходят в день рождения
Радость, счастье, настроение.
Добрых встреч, успехов, сил,
Каждый день чтоб светлым был!*

Администрация и цехом цеха № 1

Выражаем слова благодарности Р.Р. Димухамедову, генеральному директору ОАО «СМЗ», Е.В. Насекиной, помощнику генерального директора по кадрам и общим вопросам, Т.Е. Тревелль, начальнику отдела кадров, А.В. Патракову, начальнику цеха № 9, коллегам, друзьям и всем, кто разделит с нами боль и горечь утраты дорогой и любимой дочери, мамы, сестры и бабушки **Березиной Ольги Владимировны**. Большое спасибо всем за помощь и поддержку в трудную минуту. Низкий поклон!

Родные и близкие